



fondo  
sociale europeo

# APPRENDISTATO

## Il nuovo «TESTO UNICO» regionale

*Disciplina degli standard formativi,  
criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali*



per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva

[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

## Le tipologie di apprendistato regulate

L'apprendistato è il contratto a tempo indeterminato finalizzato all'occupazione dei giovani (fino ai 30 anni) che prevede un periodo formativo da 6 mesi a 3 anni (5 per le figure artigiane).



### Apprendistato professionalizzante

(Art. 44 - D.Lgs. 81/2015)



L'apprendistato più conosciuto, finalizzato ad una qualificazione professionale ai fini contrattuali

18-29  
anni

### Apprendistati "duali" finalizzati a conseguire titoli di studio



### Apprendistato di I livello

(Art. 43 - D.Lgs. 81/2015)



Qualifica e diploma professionale (IeFP)



Diploma di istruzione secondaria superiore



IFTS

15-24  
anni



### Apprendistato di alta formazione e ricerca

(Art. 45 - D.Lgs. 81/2015)



ITS



Lauree, Master e Dottorati (anche di AFAM)



Attività di ricerca



Praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche

18-29  
anni

# Il processo di concertazione



Il «Testo unico» piemontese definisce per ogni tipologia di apprendistato:



➤ Finalità del contratto



➤ Requisiti dei destinatari



➤ Durata e aspetti contrattuali



➤ Formazione prevista

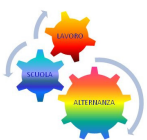


➤ Istituzioni formative coinvolte

## Le principali novità introdotte



Apprendistato di «*ricollocazione*» anche per gli over 30 beneficiari di un trattamento di disoccupazione



Organicità del sistema duale e possibilità di attivare più di un contratto di apprendistato per conseguire titoli di studio di livello superiore



Aggiunti elementi di flessibilità nei percorsi formativi e chiariti gli aspetti assicurativi e di responsabilità del datore di lavoro



Definita la possibilità di avviare contratti di apprendistato di alta formazione sin dall'inizio del percorso anche per Laurea e ITS



Chiarito il termine effettivo dei contratti di apprendistato «duale» in coincidenza con l'esame finale



Presenza di un tutor formativo dell'Ateneo o dell'Ente di ricerca come elemento qualitativo nell'apprendistato per attività di ricerca

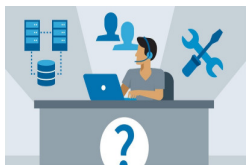
## Le azioni di accompagnamento



Azione di sistema e di accompagnamento collegata all'attività formativa in apprendistato

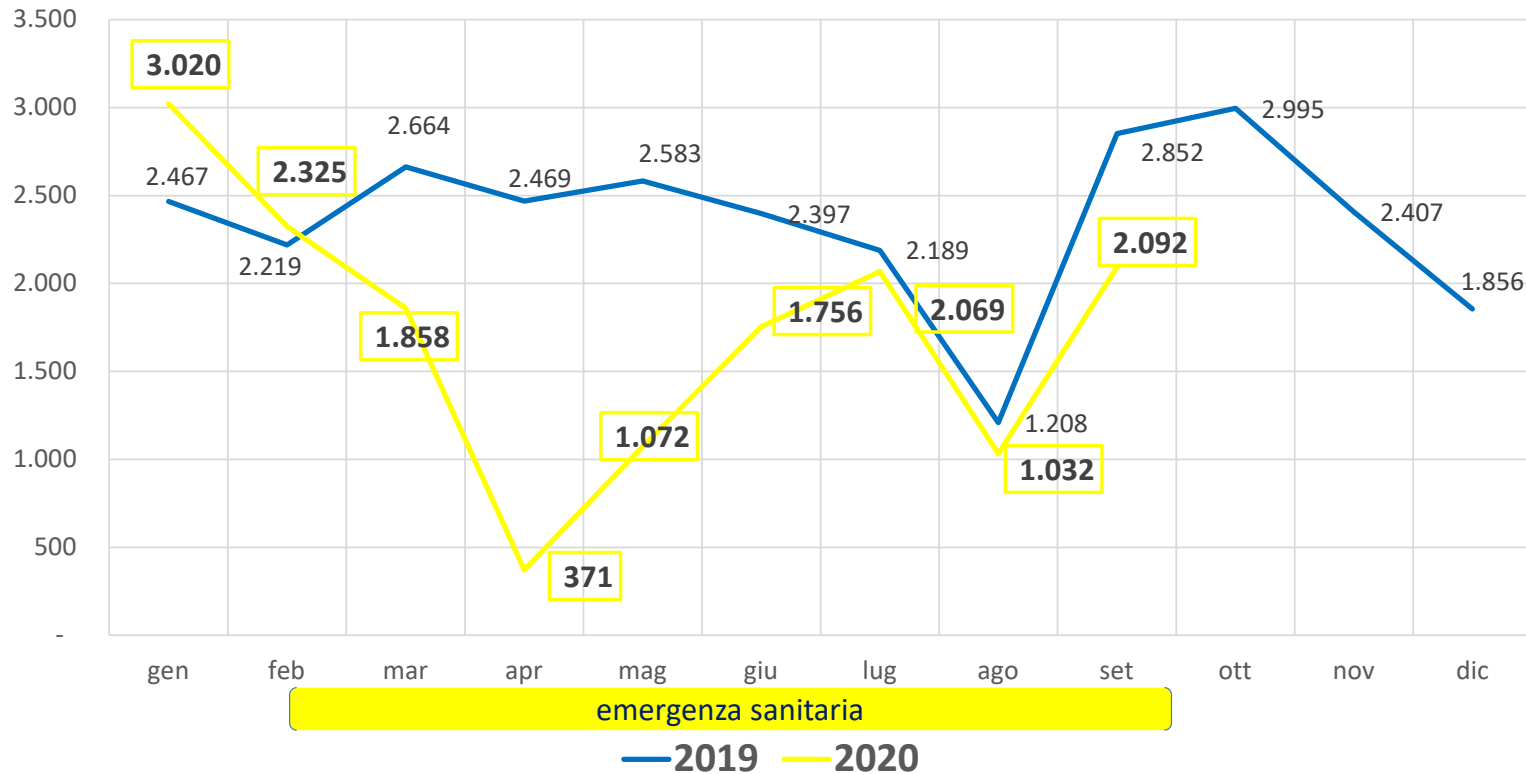


Avvio di una **campagna informativa** per comunicare la nuova disciplina, il sistema formativo e i servizi offerti, e per diffondere tra i vari target la conoscenza e le opportunità offerte dal contratto di apprendistato



Attivazione di un servizio di *Help desk* disponibile online al fine di fornire risposte e chiarimenti a tutte le domande che perverranno, con l'obiettivo di diventare un punto di riferimento per tutti gli stakeholder coinvolti

## Trend assunzioni apprendistato



Anno	Apprendisti	Trend
2020 sett	15.595	-32,2 %
2019	30.507	+7,9 %
2018	28.269	+17,9 %
2017	23.978	+20,5 %
2016	19.902	+29,0 %
2015	15.429	

Nei primi 9 mesi del 2020 si è registrato un crollo (-32,2% rispetto al medesimo periodo del 2019) dei contratti di apprendistato. Il calo è iniziato in coincidenza con l'emergenza sanitaria legata al Covid-19 e sembra essersi attenuato all'inizio dell'estate.

## Andamento assunzioni dei giovani con meno di 30 anni (settembre 2020)

### Assunzioni per forma contrattuale di giovani

		%	Trend
Tempo determinato	62.593	45,4%	-20,9%
Somministrazione	26.669	19,3%	-35,2%
Apprendistato	<b>15.052</b>	<b>10,9%</b>	-31,2%
Lavoro Intermittente	13.010	9,4%	-33,6%
Tempo indeterminato	12.005	8,7%	-48,9%
Lavoro a progetto / Co.Co.Co	3.640	2,6%	-27,1%
Lavoro domestico	2.406	1,7%	+41,4%
Lavoro autonomo nello spettacolo	1.281	0,9%	-57,6%
Altri contratti	1.218	0,9%	-10,4%

Per i giovani sotto i 30 anni l'apprendistato è il terzo contratto più utilizzato (10,9%), dopo il tempo determinato e la somministrazione.

Nei primi 9 mesi del 2020 è calato del 31,2% rispetto allo stesso periodo del 2019, meno del contratto a tempo indeterminato (-48,9%) e in linea con le altre forme contrattuali.